

**ZARZĄDZENIE Nr 7/12**  
**Dyrektora Centrum Kultury i Sportu w Postominie**  
**z dnia 10 kwietnia 2012 roku**

**w sprawie sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych niebędących własnością pracodawcy**

Na podstawie art. 34a ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (Dz. U. z 2007 r. Nr 125, poz. 874, Nr 176, poz. 1238, Nr 192, poz. 1381, z 2008 r. Nr 218, poz. 1391, Nr 227, poz. 1505, Nr 234, poz. 1574, z 2009 r. Nr 18, poz. 97, Nr 31, poz. 206, Nr 86, poz. 720, Nr 98, poz. 817, z 2010 r. Nr 43, poz. 246, Nr 164, poz. 1107, Nr 225, poz. 1466, Nr 247, poz. 1652, Nr 249, poz. 1656, z 2011 r. Nr 5, poz. 13, Nr 30, poz. 151, Nr 48, poz. 247, Nr 92, poz. 530, Nr 106, poz. 622, Nr 134, poz. 780, Nr 159, poz. 945, Nr 168, poz. 1005, Nr 227, poz. 1367, Nr 244, poz. 1454) oraz rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów nie będących własnością pracodawcy (Dz. U. Nr 27, poz. 271, z 2004 r. Nr 237, poz. 2367, z 2007 r. Nr 201, poz. 1462, z 2011 r. Nr 61, poz. 308) w związku z § 8 pkt 1 statutu Centrum Kultury i Sportu w Postominie, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XXXV/367/09 Rady Gminy Postomino z dnia 25 września 2009 r. w sprawie utworzenia Centrum Kultury i Sportu w Postominie i nadania statutu (Dz. Urz. Woj. Zach. Nr 78, poz. 2055), zarządzam co następuje:

- § 1.1.** Pracownicy Centrum Kultury i Sportu w Postominie mogą używać dojazd lokalnych, odbywanych w celach służbowych samochodów osobowych niebędących własnością pracodawcy na podstawie zawartych z nimi umów cywilnoprawnych.
2. Wzór umowy, o której mowa w ust. 1 stanowi załącznik Nr 1 do zarządzenia.
- § 2.** Koszty używania samochodów osobowych niebędących własnością pracodawcy do celów określonych w §1 ust.1 pokrywa Centrum Kultury i Sportu w Postominie według stawki za 1 kilometr przebiegu, uzależnionej od pojemności skokowej silnika pojazdu, w ramach przyznanego pracownikowi miesięcznego limitu kilometrów na jazdy lokalne.
- § 3.** Ustalam stawki za 1 kilometr przebiegu, o którym mowa w § 2. w wysokości:
- 1) 0,5214 zł dla samochodu osobowego o pojemności skokowej silnika poniżej 900 cm<sup>3</sup>,
  - 2) 0,8358 zł dla samochodu osobowego o pojemności skokowej silnika równej i większej od 900 cm<sup>3</sup>.
- § 3.** Miesięczny limit kilometrów na jazdy lokalne, o którym mowa w § 2. ustalany jest odrębnie dla każdego pracownika w zawartej z nim umowie, jednak nie wyższy niż 300 kilometrów miesięcznie.
- § 4.** Zwrot kosztów używania samochodów osobowych niebędących własnością pracodawcy następuje w formie miesięcznego ryczału, obliczonego jako iloczyn stawki za 1 kilometr i miesięcznego limitu kilometrów, po złożeniu przez pracownika stosownego rachunku.
- § 5.** W sprawach nieuregulowanych stosuje się przepisy rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz

sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów nie będących własnością pracodawcy (Dz. U. Nr 27, poz. 271 z późn. zm.).

**§ 6.** Zarządzenie podaje się do wiadomości zainteresowanym w sposób zwyczajowo przyjęty.

**§ 7.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DYREKTOR  
  
Agnieszka Czarnuch

**Załącznik Nr 1**  
**do Zarządzenia Nr 7/12**  
**Dyrektora Centrum Kultury i Sportu w Postominie**  
**z dnia 10 kwietnia 2012 roku**

-WZÓR-

**UMOWA o używanie prywatnego samochodu do celów służbowych**

zawarta w dniu .....w Postominie pomiędzy:

**Centrum Kultury i Sportu w Postominie**, 76-113 Postomino 97, reprezentowanym przez: Agnieszkę Czarnuch – dyrektora, zwanym dalej „Pracodawcą”,

a

Panem/Panią....., zamieszkałym(łą) w .....  
....., zatrudnionym(ną) w Centrum Kultury i Sportu w Postominie, zwanym(ną) dalej „Pracownikiem”.

- § 1.** Pracownik jako właściciel samochodu osobowego marki ....., model ....., rok produkcji ....., o numerze rejestracyjnym ....., o pojemności skokowej silnika ....., zwanego dalej samochodem prywatnym zobowiązuje się do jego używania do celów służbowych, związanych z działalnością Centrum Kultury i Sportu w Postominie w jazdach lokalnych, to jest w granicach administracyjnych gminy Postomino, a Pracodawca wyraża na to zgodę.
- § 2.** Pracodawca wyznacza pracownikowi miesięczny limit przebiegu kilometrów samochodu prywatnego w jazdach lokalnych wynoszący ..... kilometrów.
- § 3.1.** Pracodawca zobowiązuje do zwrotu pracownikowi kosztów używania samochodu prywatnego w formie miesięcznego ryczałtu, obliczonego jako iloczyn stawki, o której mowa w § 3 zarządzenia Nr 7/12 Dyrektora Centrum Kultury i Sportu w Postominie z dnia 10 kwietnia 2012 roku w sprawie sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych niebędących własnością pracodawcy i miesięcznego limitu przebiegu kilometrów, określonego w § 2 niniejszej umowy, z zastrzeżeniem postanowień § 4 niniejszej umowy.
2. Zwrot kosztów, o których mowa w ust. 1, będzie następować w terminie 10 dni roboczych od daty złożenia przez pracownika rachunku dotyczącego używania przez niego w danym miesiącu samochodu prywatnego do celów służbowych.
- § 4.** Miesięczny ryczałt, o którym mowa w § 3 ust. 1 niniejszej umowy, zmniejsza się o jedną dwudziestą drugą za każdy roboczy dzień nieobecności pracownika w miejscu pracy z powodu choroby, urlopu, podróży służbowej trwającej co najmniej 8 godzin lub innej nieobecności w miejscu pracy oraz za każdy dzień roboczy, w którym pracownik nie dysponował prywatnym samochodem do realizacji celów służbowych.
- § 5.** Pracownik zobowiązuje się powiadomić niezwłocznie pracodawcę w formie pisemnej o zbyciu samochodu prywatnego, zmianie numeru rejestracyjnego, zaistnieniu zmiany stanu technicznego samochodu, uniemożliwiającego jego eksploatację, zaistnieniu innych okoliczności, uniemożliwiających eksploatację samochodu prywatnego.

- § 6.1.** Niniejsza umowa wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje do dnia .....
2. Pracodawcy przysługuje prawo jednostronnego skrócenia okresu obowiązywania umowy przez pisemne oświadczenie złożone pracownikowi za dwutygodniowym wyprzedzeniem.
- § 7.** Poza przypadkiem, o którym mowa w § 6 ust. 2, niniejsza umowa może ulec rozwiązaniu przed upływem terminu, określonego w § 6 ust. 1:
- a) za wypowiedzeniem dokonany przez stronę w formie pisemnego oświadczenia złożonego drugiej stronie z zachowaniem tygodniowego okresu wypowiedzenia,
- b) przez pracodawcę bez zachowania okresu wypowiedzenia w przypadkach: zaistnieniu zmiany stanu technicznego samochodu, uniemożliwiającego jego eksploatację, zaistnieniu innych okoliczności, uniemożliwiających eksploatację samochodu prywatnego, jak również w razie rozwiązania z pracownikiem stosunku pracy.
- § 8.** W sprawach nie uregulowanych w umowie mają zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego.
- § 9.** Zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
- § 10.** Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

.....  
Pracodawca

.....  
Pracownik