

## **XXVII. PROCEDURA**

### **ORGANIZOWANIA ZASTĘPSTW ZA NIEOBECNYCH NAUCZYCIELI**

1. Nauczyciel jest zobowiązany do niezwłocznego poinformowania dyrektora o swojej nieobecności
2. W uzasadnionych dostrzeżeniach uczniów przypadkach, dyrektor ma prawo odmówić wydania zgody na nieobecność nauczyciela z powyższych przyczyn jeśli uzna, że nie ma możliwości zapewnienia zastępstwa lub nieobecność nauczyciela znacząco zakłóci pracę szkoły.
3. Dyrektor lub wyznaczona przez niego osoba jest odpowiedzialna za przydzielanie nauczycielom doraźnych zastępstw.
4. Przydzielenie zastępstwa następuje w formie pisemnej dyspozycji wywieszanej na tablicy ogłoszeń w pokoju nauczycielskim.
5. Godziny nieobecnego nauczyciela obsadza się zastępstwami według następującej, możliwej do wykorzystania hierarchii:

#### **Klasy IV – VIII**

- a) nauczyciel tego samego przedmiotu,
- b) nauczyciel przedmiotu objętego sprawdzianem po klasie VIII,
- c) nauczyciel uczący w tej klasie,
- d) wychowawca danej klasy,
- e) nauczyciel biblioteki lub świetlicy,
- f) inny nauczyciel, który nie ma w tym czasie lekcji,
- g) nauczyciel realizujący zajęcia z inną grupą uczniów (łączenie grup).

#### **Klasy I – III**

- a) nauczyciel posiadający kwalifikacje z zakresu edukacji wczesnoszkolnej,
- b) przy dłuższej nieobecności oraz ze względu na specyfikę nauczania nauczyciel zastępujący przejmuje zastępstwa na kilka godzin lekcyjnych w ciągu dnia oraz na kolejne dni,
- c) nauczyciel uczący w tej klasie,
- d) nauczyciel realizujący zajęcia z inną grupą uczniów (łączenie grup).

#### **Oddział przedszkolny**

- a) nauczyciel posiadający kwalifikacje z zakresu edukacji wczesnoszkolnej,
- b) przy dłuższej nieobecności oraz ze względu na specyfikę nauczania nauczyciel zastępujący przejmuje zastępstwa na kilka godzin lekcyjnych w ciągu dnia oraz na kolejne dni,

- c) inny nauczyciel uczący w oddziale
- d) nauczyciel realizujący zajęcia z inną grupą uczniów (łączenie grup).

W świetlicy szkolnej

- a) wychowawca świetlicy,
- b) pozostali nauczyciele.

W bibliotece szkolnej:

- a) nauczyciel posiadający kwalifikacje do biblioteki
- b) pozostali nauczyciele.

6. Za pedagoga, zastępstw nie wyznacza się.
7. Nauczyciel na zastępstwie doraźnym realizuje w pierwszej kolejności treści programowe swojego przedmiotu.
8. Nauczyciel biblioteki realizuje na zastępstwie treści według zatwierdzonego „Planu pracy biblioteki” na dany rok szkolny.
9. Wychowawcy świetlicy realizują zadania z zatwierdzonego „Planu pracy wychowawczej świetlicy” na dany rok szkolny.
10. Obowiązkiem wszystkich nauczycieli jest bieżące zapoznawanie się z informacjami zawartymi na wyznaczonej tablicy w pokoju nauczycielskim.
11. Dyrektor lub osoba przez niego wyznaczona na koniec każdego okresu rozliczeniowego sporządza zbiorcze zestawienie zastępstw doraźnych za dany okres rozliczeniowy.
12. Nauczyciel jest zobowiązany do wypełnienia zastępstwa w sposób najbardziej rzetelny.
13. Każdy pracownik szkoły, który posiada informacje o nieobecności w szkole nauczyciela prowadzącego zajęcia z uczniami zobowiązany jest do podjęcia natychmiastowych działań prowadzących do zapewnienia uczniom należytej opieki, a w szczególności powinien ten fakt zgłosić dyrektorowi lub osobie zastępującej go.
14. Obowiązkiem nauczyciela realizującego zastępstwo doraźne jest przejąć dyżur podczas przerw międzylekcyjnych za nieobecnego nauczyciela. W przypadku zbieżności dyżurów ustalić zastępstwo za dyżur z osobą wyznaczoną do sporządzania zastępstw i dyżurów
15. Podstawą rozliczenia godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw jest indywidualna karta rozliczeniowa nauczyciela z godzin pracy.
16. Okresy rozliczeniowe każdorazowo ustala dyrektor szkoły.
17. Jeżeli nauczyciel nie rozliczył zrealizowanych godzin ponadwymiarowych lub zastępstw doraźnych w okresie rozliczeniowym uwzględnia je w następnej indywidualnej karcie rozliczeniowej.
18. Na podstawie indywidualnych kart rozliczeniowych oraz szkolnej dokumentacji zajęć, dyrektor szkoły sprawdza pod względem merytorycznym prawidłowość udokumentowania

zrealizowanych miesięcznie godzin nadwymiarowych, porównuje zgodność ich wykonania ze stanem faktycznym oraz zatwierdza za nie wypłatę wynagrodzenia z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.