

# PROCEDURA ZWALNIANIA NAUCZYCIELI W SZKOLE PODSTAWOWEJ W STANIEWICACH

---

*Załącznik nr 1 do Zarządzenia Dyrektora Szkoły  
Podstawowej w Staniewicach nr 9/2015/2016 z dnia 18.01.2016*

## § 1

1. Dyrektor dokonuje oceny pracy nauczyciela według kryteriów określonych w niniejszej procedurze
2. Dyrektor dokonuje oceny punktowej każdego kryterium przyznając od 1 do 5 punktów w każdym kryterium. Ocena 1 jest oceną najniższą.
3. Punkty poszczególnych kryteriów sumuje się dla danego nauczyciela.
4. Nauczyciel, który w analizie otrzymał najmniejszą ilość punktów, uznany jest jako wskazany do rozwiązania stosunku pracy.
5. Dyrektor przyznając punkty opiera się na analizie dokumentacji szkolnej wynikającej z pełnienia nadzoru pedagogicznego z okresu nie dłuższego niż 5 lat.

**PROCEDURA ZWALNIANIA NAUCZYCIELI W SZKOLE PODSTAWOWEJ  
W STANIEWICACH**

---

**§ 2**

**Kryteria wyselekcjonowania nauczyciela do zwolnienia z przyczyn  
organizacyjnych (rozwiązanie stosunku pracy).**

L.p	Kryterium	Elementy kryterium	1	2	3	4	5
1.	Podstawa nawiązania stosunku pracy	Umowa o pracę na czas określony					
		Umowa o pracę na czas nieokreślony					
		Umowa przez mianowanie					
2.	Stopień awansu zawodowego	Stażysta					
		Kontraktowy					
		Mianowany					
		Dyplomowany					
3.	Kwalifikacje zawodowe Rozporządzenie MEN w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz. U. z 2012 r. poz. 426) na dzień dokonywania zmian kadrowych	Pełne					
		Niepełne					
4.	Okres zatrudnienia na stanowisku nauczyciela przedmiotu, którego liczba godzin ulega zmniejszeniu w Szkole Podstawowej w Staniewicach	od 1-5 lat					
		od 6 - 15 lat					
		od 16 – 20 lat					
		od 21 – 30 lat					
		powyżej 30 lat					
5.	Doskonalenie zawodowe nauczyciela	Podnoszenie kwalifikacji i wiedzy specjalistycznej.					
		Studia podyplomowe					
		Kursy kwalifikacyjne					
		Kursy doskonalące					
		Szkolenia, warsztaty					
6.	Innowacyjność pracy pedagogicznej	wdrożone innowacje					
		wdrożone eksperymenty					

**PROCEDURA ZWALNIANIA NAUCZYCIELI W SZKOLE PODSTAWOWEJ  
W STANIEWICACH**

		wdrożone programy autorskie					
7.	Realizacja zadań dodatkowych na rzecz szkoły	Podjęte z własnej inicjatywy					
		Zlecone przez dyrektora					
8.	Dyspozycyjność	Uwzględnianie częstych L-4					
		Zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły poza podstawowym pensum					
9.	Dyscyplina pracy	Punktualność					
		Pełnione dyżury					
		Terminowe przygotowywanie dokumentów					
10.	Osiągnięcia	Dydaktyczne					
		Wychowawcze					
11.	Ocena pracy	Arkusze oceny pracy nauczyciela					
12.	Realizacja projektów, programów edukacyjnych.	Samodzielne wyszukiwanie programów, projektów i ich realizacja.					
13.	Promowanie szkoły.	Podczas imprez i uroczystości gminnych, powiatowych i ogólnopolskich.					
		Dzieląc się na portalach edukacyjnych swoimi osiągnięciami (dobre praktyki)					
		Pisząc i publikując artykuły o swojej pracy z uczniami.					
14.	Pozyskiwanie zewnętrznych funduszy na rozwój szkoły.	Projekty unijne, granty, itp.					
15.	Sytuacja materialna i rodzinna	Samotna matka/ojciec, jedyny żywiciel wieloosobowej rodziny/posiadanie innych źródeł dochodu					
<b>ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW</b>							