

PROCEDURA PRYZYNAWANIA I WYPŁACANIA NAGRODY JUBILEUSZOWEJ DLA NAUCZYCIELI SZKOŁY PODSTAWOWEJ W STANIEWICACH

1. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz.U. z 2001 r., Nr 128, poz. 1418),
3. Ustawa z 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej polskiej (Dz.U. z 2004 r., Nr 21, poz. 2416 z późn. zm.),
4. Ustawa z 20 lipca 1990 r. o wliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy (Dz. U. z 1990 r., Nr 54, poz. 310 z późn. zm.)
5. Rozporządzenie Rady ministrów z 31 grudnia 1975 r. w sprawie uprawnień pracowniczych osób wykonujących pracę nakładczą (Dz.U. z 1976 r., Nr 3, poz.19 z późn. zm.),
6. Ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.),
7. Rozporządzenie MEN z 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. z 2001 r., Nr 71, poz. 737 z późn. zm.)
8. Wyrok SN z 8 czerwca 1993 roku – I PZP 20/ 93.

1 Cel procedury

Celem niniejszej procedury jest określenie zasad przyznawania nagród jubileuszowych nauczycielom zatrudnionym w Szkole Podstawowej w Staniewicach oraz wskazanie okresów pracy uprawniających do nagrody, a także zasad dokumentowania prawa do nagrody.

2 Zakres procedury

Procedura swym zakresem obejmuje wszystkich nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej w Staniewicach.

3 Terminologia

Ilekróć w procedurze jest mowa o:

1. nagrodzie jubileuszowej – oznacza to, formę dodatkowej rekompensaty finansowej związanej z okresem wykonywania pracy, przyznawana niezależnie od miejsca i wymiaru zatrudnienia.
2. stopniu nagrody jubileuszowej – oznacza to nagrodę przyznaną za przepracowany i udokumentowany okres pracy wg zasady:
 - a) za 20 lat pracy – 75 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - b) za 25 lat pracy – 100 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - c) za 30 lat pracy – 150 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - d) za 35 lat pracy – 200 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - e) za 40 lat pracy – 250 % wynagrodzenia miesięcznego.

4 Unormowania prawne

1. Nagroda jubileuszowa przyznawana jest „z urzędu” i pracownik nie jest zobowiązany składać podania o jej przyznanie.
2. Do okresu pracy uprawniającego nauczyciela do otrzymania nagrody jubileuszowej zalicza się:
 - a) wszystkie zakończone okresy wykonywania pracy w ramach stosunku pracy – umowy o pracę, powołania, mianowania, bez względu na miejsce zatrudnienia nauczyciela oraz wymiar zatrudnienia,
 - b) okres prowadzenia gospodarstwa rolnego z zachowaniem niżej wymienionych zapisów:
 - okres prowadzenia indywidualnego gospodarstwa rolnego lub pracy w takim gospodarstwie, prowadzonym przez współmałżonka,
 - przypadające przed dniem 1 stycznia 1983 r. okresy pracy po ukończeniu 16 roku życia w gospodarstwie rolnym prowadzonym przez rodziców lub teściów, poprzedzające objęcie tego gospodarstwa i rozpoczęcie jego prowadzenie osobiście lub ze współmałżonkiem,
 - przypadające po dniu 31 grudnia 1982 r. okresy pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym w charakterze domownika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników indywidualnych i członków ich rodzin.
 - c) okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium otrzymywane w okresie odbywania stażu bądź przygotowania zawodowego w miejscu pracy do wykonywania zawodu lub miejscu wskazanym na skierowaniu przez starostę,
 - d) okres czynnej służby wojskowej,
 - e) okres zatrudnienia obywatela polskiego za granicą u pracodawcy zagranicznego,
 - f) udokumentowane okresy zatrudnienia za granicą repatriantów oraz osób uznawanych za repatriantów,

- g) okres pracy nakładczej.
3. Do okresów pracy uprawniających do nagrody jubileuszowej nie zalicza się:
- a) okres prowadzenia działalności gospodarczej,
 - b) okresów pracy wykonywanych na podstawie umów cywilnoprawnych (zlecenia, o dzieło, agencyjnej),
 - c) urlopu bezpłatnego,
 - d) okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był zatrudniony jednocześnie.
4. Formy dokumentowania okresów czasu pracy:
- a) świadectwa pracy,
 - b) zaświadczenia powiatowego urzędu pracy o okresach zarejestrowania, pobierania zasiłku i stypendium, o wysokości tych świadczeń oraz o okresach niezdolności do pracy w poszczególnych latach kalendarzowych,
 - c) udokumentowane okresy pracy za granicą zgodnie z prawem danego kraju,
 - d) zaświadczenia z urzędu gminy,
 - e) książeczka wojskowa lub zaświadczenie właściwych organów co do okresów służby wojskowej,
 - f) świadectwa pracy nakładczej.
5. W przypadku, gdy w aktach osobowych danego pracownika brak jest odpowiedniej dokumentacji poświadczającej wymagany okres zatrudnienia do otrzymania nagrody jubileuszowej dyrektor szkoły nie może jej wypłacić.
6. Nagroda jubileuszowa przysługuje nauczycielowi emerytowi, jeżeli pozostaje w czynnym zatrudnieniu.
7. Nagroda jubileuszowa przysługuje oddzielnie z każdego stosunku pracy.
8. Jeżeli na mocy odrębnych przepisów do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych zaliczone zostaną okresy dotychczas nie podlegające zaliczeniu i w dniu wejścia tych przepisów pracownik uzyska prawo do dwóch lub więcej nagród, wypłaca się tylko jedną nagrodę – najwyższą.
9. Nagroda jubileuszowa jest składnikiem wynagrodzenia nauczyciela.
10. Nauczyciel nabywa prawo do nagrody w dniu, w którym upływa okres uprawniający do nagrody.
11. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody, z dołu w ostatnim dniu miesiąca (art. 39 ust. 1 KN).
12. W przypadku rozwiązania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 1 rok, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagroda przysługuje i wypłaca się ja w dniu rozwiązania stosunku pracy.
13. W przypadku, gdy nauczyciel otrzymał nagrodę niższego stopnia i w ciągu 12 miesięcy udokumentował prawo do nagrody wyższego stopnia, to w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej wypłaca się różnicę między kwotą nagrody wyższej, a kwotą nagrody niższej.
14. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w chwili nabycia prawa do tej nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.
15. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody.
16. Przy obliczaniu nagrody jubileuszowej nie uwzględnia się wynagrodzenia i świadczeń wypłacanych nauczycielowi za:
- a) czas gotowości do pracy oraz za czas niezawinionego przez pracownika postoju,
 - b) wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego,
 - c) wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną oraz wynagrodzenia za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
17. Nagroda jubileuszowa podlega opodatkowaniu jako przychód ze stosunku pracy.
18. Nagroda jubileuszowa nie stanowi podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne i rentowe, jeśli według zasad określających warunki przyznawania przysługuje pracownikowi nie częściej niż co 5 lat.

5 Postanowienia końcowe

Procedura wypłacania i przyznawania nagrody jubileuszowej dla nauczycieli, wchodzi w życie z dniem 01.10.2011 po zapoznaniu się pracowników.