

REGULAMIN OCENY PRACY NAUCZYCIELI W SZKOLE PODSTAWOWEJ W STANIEWICACH

§ 1

Tryb i zasady dokonywania oceny pracy nauczyciela.

1. Praca nauczyciela, z wyjątkiem pracy nauczyciela stażysty, podlega ocenie.
2. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej, z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:
 - a) nauczyciela,
 - b) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
 - c) organu prowadzącego szkołę,
 - d) rady szkoły,
 - e) rady rodziców.
3. Podstawę oceny pracy nauczyciela stanowi stopień realizacji zadań określonych w art. 6 Karty Nauczyciela i art. 4 ustawy o Systemie Oświaty z 7 września 1991 r. (Dz. U. nr 95 z 1991 r.), zadań statutowych szkoły oraz obowiązków określonych w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, ustalonych w wyniku sprawowanego nadzoru pedagogicznego.
4. Na ocenę pracy nauczyciela nie mają wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne.
5. Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:
 - ocena wyróżniająca,
 - ocena dobra,
 - ocena negatywna.
6. Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły.
7. Przed dokonaniem oceny pracy nauczyciela dyrektor szkoły może zasięgnąć opinii Samorządu Uczniowskiego, wyrażonej na piśmie przez Samorząd Uczniowski.
8. Na wniosek nauczyciela dyrektor szkoły zasięga, a z własnej inicjatywy dyrektor szkoły może zasięgnąć, opinii na temat pracy nauczyciela właściwego doradcy metodycznego, a w przypadku braku takiej możliwości – innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego, natomiast w przypadku nauczyciela zakładu kształcenia nauczycieli – opiekuna naukowo-dydaktycznego. Opinie te powinny być wyrażone na piśmie.
9. Ocenę pracy ustala się w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia zgłoszenia wniosku przez zainteresowanego nauczyciela.
10. W przypadku dokonywania oceny z inicjatywy dyrektora szkoły, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego szkołę, rady rodziców lub rady szkoły, dyrektor szkoły powiadamia o tym na piśmie nauczyciela, co najmniej na 1 miesiąc przed przeprowadzeniem oceny.
11. Przed dokonaniem oceny pracy nauczyciel wypełnia Kartę samooceny zgodnie z § 3
12. Dyrektor szkoły zobowiązany jest zapoznać nauczyciela z pisemnym projektem oceny i wysłuchać jego uwag i zastrzeżeń. Nauczyciel może zgłosić swoje uwagi na piśmie, jednak nie później niż w ciągu 3 dni od daty zapoznania się z projektem.
13. Dyrektor szkoły przedstawia nauczycielowi ocenę jego pracy sformułowaną w Karcie oceny pracy określoną w stosownym rozporządzeniu Kartę oceny pracy włącza się do akt osobowych.
14. Nauczycielowi przysługuje odwołanie od ustalonej oceny pracy zgodnie z §5 niniejszego regulaminu.

§ 3

Kryteria oceny pracy nauczyciela.

1 kryterium: poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prawidłowość realizacji innych zadań zawodowych wynikających ze Statutu, kultura i poprawność języka, pobudzanie inicjatywy uczniów, zachowanie odpowiedniej dyscypliny uczniów na zajęciach.			
Ocena			
nr	wyróżniająca	dobra	negatywna
1.1	wprowadza innowacje do programu dydaktyczno - wychowawczego	realizuje program dydaktyczno-wychowawczy	ma problemy z prawidłową realizacją programu dydaktyczno - wychowawczego
1.2	poszukuje i stosuje nowatorskie metody pracy z uczniem	metody pracy dobiera do możliwości uczniów	niewłaściwie dobiera metody pracy, nie modyfikuje ich i nie urozmaica
1.3	wzbogaca warsztat pracy o nowe, środki dydaktyczne	prawidłowo dobiera dostępne w szkole środki dydaktyczne	nie korzysta z dostępnych w szkole środków dydaktycznych
1.4	proponuje dodatkowe obowiązki podnoszące jakość szkoły i wzorowo je wypełnia	wypełnia poprawnie powierzone przez Dyrektora obowiązki	nierzetelnie wypełnia powierzone przez Dyrektora obowiązki
1.5	pobudza inicjatywy uczniów do działań pozaszkolnych	pobudza inicjatywy uczniów do działań	nie jest zainteresowany pobudzaniem inicjatywy
1.6	utrzymuje dyscyplinę uczniów tworząc jednocześnie przyjazny klimat na zajęciach	dba o dyscyplinę uczniów na zajęciach	ma trudności z utrzymaniem dyscypliny na zajęciach
1.7	swoją postawą i sposobem wypowiedzania się stanowi wzór do naśladowania dla uczniów	dba o kulturę i poprawność języka ojczystego	prezentuje zachowania sprzeczne z zasadami kultury i etyki, nie dba o poprawność języka ojczystego
1.8	uwrażliwia uczniów na niebezpieczeństwa, stosuje programy profilaktyczne, zwraca uwagę na bezpieczeństwo uczniów poza wyznaczonym dyżurem	zna i przestrzega przepisy BHP podczas pracy w szkole i na zajęciach pozaszkolnych, prawidłowo wywiązuje się z wyznaczonych dyżurów	zaniedbuje przepisy BHP podczas pracy w szkole i na zajęciach pozaszkolnych, uchyla się od wyznaczonych dyżurów

2 kryterium: zaangażowanie zawodowe nauczyciela (uczestnictwo w pozalekcyjnej działalności szkoły, udział w pracach zespołów nauczycielskich, podejmowanie innowacyjnych działań w zakresie nauczania, wychowania i opieki, zainteresowanie uczniem i jego środowiskiem, współpraca z rodzicami)			
Ocena			
nr	wyróżniająca	dobra	negatywna
2.1	organizuje i uczestniczy z własnej inicjatywy, w porozumieniu z Dyrektorem, w działalności pozalekcyjnej szkoły	uczestniczy na polecenie Dyrektora w działalności pozalekcyjnej szkoły	uchyla się od działalności pozalekcyjnej szkoły
2.2	kieruje zespołem nauczycielskim, planuje jego działalność i aktywnie w nim pracuje	pracuje w zespole nauczycielskim	uchyla się od prac w zespole nauczycielskim
2.3	podejmuje z własnej inicjatywy, w porozumieniu z Dyrektorem, działania innowacyjne na terenie szkoły	podejmuje na polecenie Dyrektora działania innowacyjne na terenie szkoły	uchyla się od podejmowania działań innowacyjnych na terenie szkoły
2.4	rozwiązuje problemy środowiskowe uczniów	rozpoznaje problemy środowiskowe uczniów i stara się je rozwiązać	nie zwraca uwagi na problemy środowiskowe uczniów
2.5	regularnie współpracuje z rodzicami, prowadzi pedagogizację rodziców	współpracuje z rodzicami podczas wyznaczonych zebrań	nie widzi potrzeby współpracy z rodzicami
3 kryterium: aktywność nauczyciela w doskonaleniu zawodowym			
Ocena			
nr	wyróżniająca	dobra	negatywna
3.1	uczestniczy z własnej inicjatywy w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego	uczestniczy w doskonaleniu zawodowym proponowanym przez Dyrektora	uchyla się od proponowanych form doskonalenia zawodowego
3.2	chętnie udostępnia własne materiały z lekcji, upowszechnia swoje osiągnięcia, prowadzi lekcje otwarte	udziela pomocy początkującym nauczycielom, dzieli się doświadczeniem zawodowym z innymi nauczycielami	niechętnie pomaga nauczycielom i nie dzieli się z nimi doświadczeniem zawodowym, unika lekcji otwartych

**Załącznik nr 1 do Zarządzenia
nr 1/2013 /2014 Dyrektora SP w Staniewicach
z dnia 23 września 2013 r.**

3.3	systematycznie korzysta z technologii informacyjnej, chętnie wspomaga innych nauczycieli	stosuje technologie informacyjne zgodnie z wymogami danych zajęć edukacyjnych	niechętnie wykorzystuje technologie informacyjne lub nie stosuje ich wcale
3.4	Dokonuje autoewaluacji, koryguje swe działania stosownie do wyciąganych wniosków	dokonuje samooceny, wyciąga wnioski z popełnionych błędów	nie dokonuje samooceny, nie wyciąga wniosków z popełnionych błędów
4 kryterium: działania nauczyciela w zakresie wspomaganie wszechstronnego rozwoju ucznia z uwzględnieniem jego możliwości i potrzeb			
Ocena			
nr	wyróżniająca	dobra	negatywna
4.1	osiąga widoczne, pozytywne efekty w pozalekcyjnej pracy z uczniem słabym lub zdolnym	organizuje zajęcia pozalekcyjne dla uczniów słabych lub zdolnych	nie widzi potrzeby pracy pozalekcyjnej z uczniem słabym lub zdolnym
4.2	przygotowuje uczniów do olimpiad i konkursów, organizuje konkursy szkolne i międzyszkolne	zachęca uczniów do olimpiad i konkursów przedmiotowych, sportowych i innych	nie jest zainteresowany zachęcaniem uczniów do udziału w olimpiadach czy konkursach
4.3	stara się rozwiązywać problemy edukacyjne uczniów	rozpoznaje problemy edukacyjne uczniów	nie zauważa problemów edukacyjnych uczniów
5 kryterium: przestrzeganie porządku pracy - punktualność, pełne wykorzystanie czasu lekcji, właściwe prowadzenie dokumentacji			
Ocena			
nr	wyróżniająca	dobra	negatywna
5.1	przychodzi wcześniej, aby spokojnie przygotować się do zajęć z uczniami	punktualnie rozpoczyna zajęcia z uczniami	spóźnia się na zajęcia z uczniami
5.2	realizuje w pełni wszystkie elementy lekcji	w pełni wykorzystuje czas lekcji	kończy zajęcia przed czasem
5.3	prowadzi dodatkową dokumentację, tworzy dokumenty szkolne	właściwie prowadzi dokumentację szkolną	dokumentację szkolną prowadzi nieregularnie i nieprawidłowo
5.4	aktywnie uczestniczy w posiedzeniach rady pedagogicznej, prowadzi szkolenia rady pedagogicznej	uczestniczy we wszystkich posiedzeniach rady pedagogicznej	nieregularnie uczestniczy w posiedzeniach rady pedagogicznej

5.5	sumiennie przygotowuje się do każdego zebrania z rodzicami, prowadzi zebrania wg przygotowanego wcześniej planu	uczestniczy we wszystkich zebraniach dla rodziców	nieregularnie uczestniczy w zebraniach
-----	---	---	--

§ 3

Sposób ustalania oceny pracy nauczyciela

1. Każde kryterium punktowane jest w skali od 0 do 2, zgodnie z następującą zasadą przydzielania punktów:
 - a. ocena wyróżniająca – 2 punkty
 - b. ocena dobra – 1 punkt
 - c. ocena negatywna – 0 punktów
2. Nauczycielowi można przyznać ocenę wyróżniającą za określone kryterium, jeżeli jednocześnie spełni on warunki na ocenę dobrą.
3. Nauczyciel uzyskuje punkty za każde z wymienionych kryteriów.
4. Nauczyciel może uzyskać łącznie 0 – 50 punktów.
5. Ustala się następujący sposób przeliczania łącznej liczby punktów na oceny:
 - a. ocena negatywna - 0 – 18 punktów
 - b. ocena dobra - 19 – 39 punktów
 - c. ocena wyróżniająca - 40 – 50 punktów

Karta samooceny pracy nauczyciela

.....
Imię i nazwisko nauczyciela

Opis kryteriów podlegających ocenie pracy nauczyciela

- 1) Opisać sposób spełnienia kryterium, obejmującym okres nie dłuższy niż ostatnie pięć lat pracy w szkole
- 2) Podkreślić własną ocenę spełnienia kryterium

1 kryterium: poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prawidłowość realizacji innych zadań zawodowych wynikających ze Statutu, kultura i poprawność języka, pobudzanie inicjatywy uczniów, zachowanie odpowiedniej dyscypliny uczniów na zajęciach.			
ocena			
nr	Wyróżniająca	dobra	negatywna
1.1	wprowadza innowacje do programu dydaktyczno - wychowawczego	realizuje program dydaktyczno-wychowawczy	ma problemy z prawidłową realizacją programu dydaktyczno - wychowawczego
Opis spełnienia kryterium:			
1.2	poszukuje i stosuje nowatorskie metody pracy z uczniem	metody pracy dobiera do możliwości uczniów	niewłaściwie dobiera metody pracy, nie modyfikuje ich i nie urozmaica
Opis spełnienia kryterium:			
1.3	wzbogaca warsztat pracy o nowe, środki dydaktyczne	prawidłowo dobiera dostępne w szkole środki dydaktyczne	nie korzysta z dostępnych w szkole środków dydaktycznych
Opis spełnienia kryterium:			
1.4	proponuje dodatkowe obowiązki podnoszące jakość szkoły i wzorowo je wypełnia	wypełnia poprawnie powierzone przez Dyrektora obowiązki	nierzetelnie wypełnia powierzone przez Dyrektora obowiązki
Opis spełnienia kryterium:			

**Załącznik nr 1 do Zarządzenia
nr 1/2013 /2014 Dyrektora SP w Staniewicach
z dnia 23 września 2013 r.**

1.5	pobudza inicjatywy uczniów do działań pozaszkolnych	pobudza inicjatywy uczniów do działań	nie jest zainteresowany pobudzaniem inicjatywy
Opis spełnienia kryterium:			
1.6	utrzymuje dyscyplinę uczniów tworząc jednocześnie przyjazny klimat na zajęciach	dba o dyscyplinę uczniów na zajęciach	ma trudności z utrzymaniem dyscypliny na zajęciach
Opis spełnienia kryterium:			
1.7	swoją postawą i sposobem wypowiedania się stanowi wzór do naśladowania dla uczniów	dba o kulturę i poprawność języka ojczystego	prezentuje zachowania sprzeczne z zasadami kultury i etyki, nie dba o poprawność języka ojczystego
Opis spełnienia kryterium:			
1.8	uwrażliwia uczniów na niebezpieczeństwa, stosuje programy profilaktyczne, zwraca uwagę na bezpieczeństwo uczniów poza wyznaczonym dyżurem	zna i przestrzega przepisy BHP podczas pracy w szkole i na zajęciach pozaszkolnych, prawidłowo wywiązuje się z wyznaczonych dyżurów	zaniedbuje przepisy BHP podczas pracy w szkole i na zajęciach pozaszkolnych, uchyla się od wyznaczonych dyżurów
Opis spełnienia kryterium:			
2 kryterium: zaangażowanie zawodowe nauczyciela (uczestnictwo w pozalekcyjnej działalności szkoły, udział w pracach zespołów nauczycielskich, podejmowanie innowacyjnych działań w zakresie nauczania, wychowania i opieki, zainteresowanie uczniem i jego środowiskiem, współpraca z rodzicami)			
ocena			
nr	wyróżniająca	dobra	negatywna
2.1	organizuje i uczestniczy z własnej inicjatywy, w porozumieniu z Dyrektorem, w działalności pozalekcyjnej szkoły	uczestniczy na polecenie Dyrektora w działalności pozalekcyjnej szkoły	uchyla się od działalności pozalekcyjnej szkoły
Opis spełnienia kryterium:			

**Załącznik nr 1 do Zarządzenia
nr 1/2013 /2014 Dyrektora SP w Staniewicach
z dnia 23 września 2013 r.**

2.2	kieruje zespołem nauczycielskim, planuje jego działalność i aktywnie w nim pracuje	pracuje w zespole nauczycielskim	uchyla się od prac w zespole nauczycielskim
Opis spełnienia kryterium:			
2.3	podjmuje z własnej inicjatywy, w porozumieniu z Dyrektorem, działania innowacyjne na terenie szkoły	podjmuje na polecenie Dyrektora działania innowacyjne na terenie szkoły	uchyla się od podejmowania działań innowacyjnych na terenie szkoły
Opis spełnienia kryterium:			
2.4	rozwiązuje problemy środowiskowe uczniów	rozpoznaje problemy środowiskowe uczniów i stara się je rozwiązać	nie zwraca uwagi na problemy środowiskowe uczniów
Opis spełnienia kryterium:			
2.5	regularnie współpracuje z rodzicami, prowadzi pedagogizację rodziców	współpracuje z rodzicami podczas wyznaczonych zebrań	nie widzi potrzeby współpracy z rodzicami
Opis spełnienia kryterium:			
3 kryterium: aktywność nauczyciela w doskonaleniu zawodowym			
ocena			
nr	wyróżniająca	dobra	negatywna
3.1	uczestniczy z własnej inicjatywy w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego	uczestniczy w doskonaleniu zawodowym proponowanym przez Dyrektora	uchyla się od proponowanych form doskonalenia zawodowego
Opis spełnienia kryterium:			

**Załącznik nr 1 do Zarządzenia
nr 1/2013 /2014 Dyrektora SP w Staniewicach
z dnia 23 września 2013 r.**

3.2	chętnie udostępnia własne materiały z lekcji, upowszechnia swoje osiągnięcia, prowadzi lekcje otwarte	udziela pomocy początkującym nauczycielom, dzieli się doświadczeniem zawodowym z innymi nauczycielami	niechętnie pomaga nauczycielom i nie dzieli się z nimi doświadczeniem zawodowym, unika lekcji otwartych
Opis spełnienia kryterium:			
3.3	systematycznie korzysta z technologii informacyjnej, chętnie wspomaga innych nauczycieli	stosuje technologie informacyjne zgodnie z wymogami danych zajęć edukacyjnych	niechętnie wykorzystuje technologie informacyjne lub nie stosuje ich wcale
Opis spełnienia kryterium:			
3.4	Dokonuje autoewaluacji, koryguje swe działania stosownie do wyciąganych wniosków	dokonuje samooceny, wyciąga wnioski z popełnionych błędów	nie dokonuje samooceny, nie wyciąga wniosków z popełnionych błędów
Opis spełnienia kryterium:			
4 kryterium: działania nauczyciela w zakresie wspomaganie wszechstronnego rozwoju ucznia z uwzględnieniem jego możliwości i potrzeb			
ocena			
nr	wyróżniająca	dobra	negatywna
4.1	osiąga widoczne, pozytywne efekty w pozalekcyjnej pracy z uczniem słabym lub zdolnym	organizuje zajęcia pozalekcyjne dla uczniów słabych lub zdolnych	nie widzi potrzeby pracy pozalekcyjnej z uczniem słabym lub zdolnym
Opis spełnienia kryterium:			
4.2	przygotowuje uczniów do olimpiad i konkursów, organizuje konkursy szkolne i międzyszkolne	zachęca uczniów do olimpiad i konkursów przedmiotowych, sportowych i innych	nie jest zainteresowany zachęcaniem uczniów do udziału w olimpiadach czy konkursach
Opis spełnienia kryterium:			

**Załącznik nr 1 do Zarządzenia
nr 1/2013 /2014 Dyrektora SP w Staniewicach
z dnia 23 września 2013 r.**

4.3	stara się rozwiązywać problemy edukacyjne uczniów	rozpoznaje problemy edukacyjne uczniów	nie zauważa problemów edukacyjnych uczniów
Opis spełnienia kryterium:			
5 kryterium: przestrzeganie porządku pracy - punktualność, pełne wykorzystanie czasu lekcji, właściwe prowadzenie dokumentacji			
ocena			
nr	wyróżniająca	dobra	negatywna
5.1	przychodzi wcześniej, aby spokojnie przygotować się do zajęć z uczniami	punktualnie rozpoczyna zajęcia z uczniami	spóźnia się na zajęcia z uczniami
Opis spełnienia kryterium:			
5.2	realizuje w pełni wszystkie elementy lekcji	w pełni wykorzystuje czas lekcji	kończy zajęcia przed czasem
Opis spełnienia kryterium:			
5.3	prowadzi dodatkową dokumentację, tworzy dokumenty szkolne	właściwie prowadzi dokumentację szkolną	dokumentację szkolną prowadzi nieregularnie i nieprawidłowo
Opis spełnienia kryterium:			
5.4	aktywnie uczestniczy w posiedzeniach rady pedagogicznej, prowadzi szkolenia rady pedagogicznej	uczestniczy we wszystkich posiedzeniach rady pedagogicznej	nieregularnie uczestniczy w posiedzeniach rady pedagogicznej
Opis spełnienia kryterium:			
5.5	sumiennie przygotowuje się do każdego zebrania z rodzicami, prowadzi zebrania wg przygotowanego wcześniej planu	uczestniczy we wszystkich zebraniach dla rodziców	nieregularnie uczestniczy w zebraniach
Opis spełnienia kryterium:			

Inne uwagi dotyczące samooceny pracy nauczyciela

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Data i podpis nauczyciela

§ 4

Projekt oceny pracy nauczyciela

.....

Imię i nazwisko nauczyciela

Lp	Nr kryterium	Przyznana liczba punktów
1	1.1	
2	1.2	
3	1.3	
4	1.4	
5	1.5	
6	1.6	
7	1.7	
8	1.8	
punkty za kryterium 1		/16
9	2.1	
10	2.2	
11	2.3	
12	2.4	
13	2.5	
punkty za kryterium 2		/10
14	3.1	
15	3.2	
16	3.3	
17	3.4	
punkty za kryterium 3		/8
18	4.1	
19	4.2	
20	4.3	
punkty za kryterium 4		/6
21	5.1	
22	5.2	
23	5.3	
24	5.4	
25	5.5	
punkty za kryterium 5		/10
Łączna liczba punktów		/50

Proponowana ocena.....

.....

Data i podpis ocenianego

Uwagi ocenianego nauczyciela

.....
.....
.....
.....

Data i podpis ocenianego

§ 5

Odwołanie od oceny.

1. Od ustalonej oceny pracy w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia przysługuje nauczycielowi prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą.
2. Odwołanie od oceny pracy nauczyciela rozpatruje w terminie 30 dni od dnia wniesienia odwołania powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny zespół ocenający w składzie:
 - przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą, jako przewodniczący zespołu,
 - przedstawiciel rady pedagogicznej,
 - przedstawiciel rady rodziców,
 - właściwy doradca metodyczny.
3. Zespół, o którym mowa w ust. 2, może ustalić nową ocenę pracy lub podtrzymać ocenę kwestionowaną przez nauczyciela.
4. Rozstrzygnięcia, co do utrzymania lub ustalenia nowej oceny pracy zapadają większością głosów, a w przypadku równej liczby oddanych głosów decyduje przewodniczący zespołu.