

REGULAMIN PRZYZNAWANIA DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA ROCZNEGO PRACOWNIKOM ZATRUDNIONYM W SZKOLE PODSTAWOWEJ W STANIEWICACH

Podstawa prawna:

1. *Ustawa z 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 z późn. zmianami*
2. *Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. z 2007 r. Nr 2, poz. 14).*
3. *Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli. (Dz. U. Nr 71 poz. 737 z późn zm.)*
4. *Ustawa- Karta Nauczyciela (Dz., U. z 2006 r Nr 97 poz. 674 z późn. zm.)*

Rozdział I

Zasady nabywania prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego

§ 1.

Pracownik Szkoły Podstawowej w Staniewicach nabywa prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości po przepracowaniu w szkole całego roku kalendarzowego.

§ 2.

Pracownik, który nie przepracował w Szkole Podstawowej w Staniewicach całego roku, nabywa prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 3.

1. Przepracowanie 6-cio miesięcznego okresu w szkole warunkującego nabycie praw do dodatkowego wynagrodzenia nie jest wymagane w następujących przypadkach:
 - 1) nawiązania stosunku pracy w trakcie roku kalendarzowego z nauczycielem zgodnie z organizacją pracy szkoły
 - 2) zatrudnienia pracownika do pracy sezonowej, jeżeli umowa o pracę została zawarta na sezon nie krótszy niż trzy miesiące;
 - 3) powołania pracownika do czynnej służby wojskowej albo skierowania do odbycia służby zastępczej,
 - 4) rozwiązania stosunku pracy w szkole w związku z:
 - a) przejściem na emeryturę, rentę szkoleniową albo rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne.
 - b) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
 - c) likwidacją szkoły lub zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy.
 - d) likwidacją jednostki lub jej reorganizacją,
 - 5) Podjęcia zatrudnienia:
 - a) w wyniku przeniesienia służbowego,
 - b) na podstawie powołania lub wyboru,
 - c) w związku z likwidacją poprzedniego pracodawcy albo ze zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy,
 - d) po zwolnieniu z czynnej służby wojskowej albo po odbyciu służby zastępczej,
 - 6) korzystania :
 - a) z urlopu wychowawczego,
 - b) z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c) przez nauczyciela z urlopu do celów naukowych, artystycznych lub kształcenia zawodowego.
 - 7) wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.

§ 4.

1. Pracownik nie nabywa prawa do dodatkowego rocznego wynagrodzenia w przypadkach:
 - 1) Nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
 - 2) stawienia się do pracy lub przebywania w stanie nietrzeźwości;
 - 3) wymierzenia pracownikowi kary dyscyplinarnej wydalenia z pracy,
 - 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika (zwolnienie dyscyplinarne).

§ 5.

Dodatkowe wynagrodzenia roczne otrzymują wyłącznie pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, a do wymaganego 6-cio miesięcznego okresu zatrudnienia zalicza się tylko okresy pracy potwierdzone umowami o pracę w szkole.

Rozdział II

Zasady ustalania wysokości dodatkowego wynagrodzenia rocznego

§ 6.

1. Wynagrodzenie roczne ustala się w wysokości 8,5 % sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, uwzględniając wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy przysługujące pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy.
2. W przypadkach o których mowa w art.2, wysokość wynagrodzenia ustala się proporcjonalnie do okresu przepracowanego w Szkole.

§ 7.

1. **Do wysokości dodatkowego rocznego wynagrodzenia nauczyciela wlicza się:**
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) inne świadczenie ze stosunku pracy, przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy tj. dodatki za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy;
 - 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 4) jednorazowy dodatek uzupełniający w wysokości stanowiącej jedna dwunastą kwotę tego dodatku za poprzedni rok kalendarzowy.
 - 5) wyrównanie wynagrodzenia:
 - 6) odrębne wynagrodzenie za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy;
 - 7) wynagrodzenie za urlop;
 - 8) ekwiwalent za urlop; (ale nie świadczenie z ZFŚS – świadczenie urlopowe)
 - 9) wynagrodzenie za pracę w święto;

- 10) wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy przysługujące pracownikowi w wyniku przywrócenia do pracy.

2. Do wysokości dodatkowego rocznego wynagrodzenia dla pracowników administracyjno- obsługowych wlicza się :

- 1) wynagrodzenie zasadnicze
- 2) dodatki: stażowy, funkcyjny
- 3) ekwiwalent za urlop (ale nie świadczenie z ZFŚS);
- 4) inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy tj. dodatek funkcyjny, stażowy, motywacyjny, premia regulaminowa, za uciążliwość pracy;
- 5) dodatek specjalny
- 6) premia
- 7) wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy przysługujące pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy.

§ 8.

1. Do obliczania dodatkowego wynagrodzenia rocznego nie wlicza się :

- 1) jednorazowych lub nieperiodycznych wypłat za spełnianie określonego zadania lub za określone osiągnięcie (nagrody jubileuszowe, nagrody dyrektora, nagrody wójta, kuratora itp.);
- 2) wynagrodzenia za czas gotowości do pracy oraz za czas niezawinionego przez pracownika przestoju;
- 3) gratyfikacji (nagród jubileuszowych)
- 4) wynagrodzenia za Czas urlopu wypoczynkowego, a także Czas innej usprawiedliwionej nieobecności pracy,
- 5) wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną;
- 6) nagród z zakładowego funduszu nagród;
- 7) odpraw emerytalnych lub rentowych albo innych odpraw pieniężnych;
- 8) kwoty wyrównania do wynagrodzenia za pracę do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę
- 9) odpraw emerytalnych lub rentowych lub innych odpraw pieniężnych,
- 10) wynagrodzenia i odszkodowania przysługującego w razie rozwiązania stosunku pracy;
- 11) zasiłku z ubezpieczenia społecznego (zasiłek macierzyński);
- 12) wynagrodzenia otrzymanego w czasie pozostawania nauczyciela w stanie nieczynnym;
- 13) wynagrodzenia otrzymywanego w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia;
- 14) wynagrodzenia za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy (urlopy okolicznościowe, urlopy bezpłatne, świadczenia rehabilitacyjne);
- 15) dodatku wiejskiego i dodatku mieszkaniowego

Rozdział III

Tryb wypłaty

§ 9.

1. Dodatkowe roczne wynagrodzenie wypłacane jest z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia,.
2. Wynagrodzenie roczne wypłaca się nie później niż w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje to wynagrodzenie.
3. Pracownikowi, z którym rozwiązano stosunek pracy w związku z likwidacją szkoły, wynagrodzenie roczne wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

§ 10.

Dodatkowe roczne wynagrodzenie podlega opodatkowaniu na zasadach ogólnych.

§ 11.

Wynagrodzenie dodatkowe stanowi podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne , zdrowotne.

§ 14.

Regulamin przyznawania dodatkowego wynagrodzenia rocznego wchodzi w życie z dniem **01.10.2011** , po zapoznaniu się pracowników z w/w regulaminem.

.....
Podpis dyrektora