

ZARZĄDZENIE NR 6/2015 R.
KIEROWNIKA GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W POSTOMINIE
Z DNIA 1 KWIETNIA 2015 R.

w sprawie ustalenia stanowisk pracy i zasad wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie przez pracowników za ich zgodą własnej odzieży jako roboczej oraz zasad wypłacania ekwiwalentu za pranie odzieży

Na podstawie art. 237⁶, art. 237⁷, art. 237⁸, art. 237⁹ Kodeksu Pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zm.) oraz §Statutu Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Postominie Nr XXXII/380/05 z dnia 21 lutego 2005r.

zarządzam co następuje:

- § 1. Ustala się stanowiska pracy, na których dopuszcza się używanie przez pracowników za ich zgodą własnej odzieży jako roboczej:
- a) pracownik socjalny,
 - b) starszy pracownik socjalny,
 - c) specjalista pracy socjalnej
 - d) opiekunka w GOPS Postomino,
1. Za używanie własnej odzieży jako roboczej i obuwia pracownikom, o których mowa w §1 wypłacany będzie ekwiwalent pieniężny.
 2. Wysokość powyższego ekwiwalentu pieniężnego (załącznik nr 4 do niniejszego zarządzenia) obliczona jest na podstawie przewidywanych norm zużycia (okresów używalności) określonych w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia i obowiązujących cen w danym roku kalendarzowym określonych w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.
 3. Ceny odzieży i obuwia roboczego ustala się do końca grudnia każdego roku na kolejny rok na podstawie przeprowadzonej procedury rozeznania cenowego. Ustalone ceny odzieży i obuwia oraz środki ochrony indywidualnej są zatwierdzane przez Kierownika GOPS Postomino i stanowią podstawę
 4. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy okresy używalności przedłuża się proporcjonalnie do wymiaru etatu.
 5. Pracownicy nieobecni w pracy z przyczyn innych jak urlop wypoczynkowy nie otrzymują ekwiwalentu za użytkowanie i pranie odzieży. Ekwiwalent nie jest wypłacany w wysokości miesięcznej należności za każde 30 dni nieobecności.
1. Wprowadzam ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej przez pracowników we własnym zakresie w wysokości 85 zł (osiemdziesiąt pięć złotych).
- § 4. Ekwiwalent będzie rozliczany w okresach kwartalnych. Ekwiwalent będzie wypłacany po zakończeniu każdego z kwartałów na podstawie dodatkowej listy pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wykazanych w § 1.
- § 5. Pracodawca zapewnia zatrudnionym pracownikom wykonującym związane z przestrzeganiem zwiększonej higieny osobistej poza GOPS środki higieny osobistej wg tabeli należności zgodnie z załącznikiem nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 6. Wykonanie zarządzenia powierza się Głównemu Księgowemu.

§ 7. Traci moc Zarządzenie nr 1/2012 Kierownika GOPS Postomino z dnia 08 marca 2012r.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Kierownik
Gminnego Ośrodka Pomocy
Społecznej w Postominie
Krystyna Ślebioda

- a. ustala się normy przydziału i okresy zużycia odzieży ochronnej przydziału i okresy zużycia odzieży ochronnej dla opiekunek w GOPS Postomino

Lp.	Wyszczególnienie	Jedn. miary	Ilość	Okres używalności
1	Fartuch ochronno-robotyczny	szt.	1	6 m-cy
2	Rękawice gumowe	para	1	1 m-c

- b. ustala się normy przydziału i okresy zużycia odzieży ochronnej przydziału i okresy zużycia odzieży ochronnej dla pracowników socjalnych w GOPS Postomino wykonujących pracę w terenie

Lp.	Wyszczególnienie	Jedn. miary	Ilość	Okres używalności
1	Ubranie/ garsonka	szt.	1	12 m-cy
2	Kurtka ocieplana	para	1	36 m-c
3	Płaszcz przeciwdeszczowy	szt.	1	36 m-cy
4	Półbuty skórzane	para	1	24 m-ce
5	Kozaczki ocieplane	para	1	24 m-ce
6	Buty gumowe	para	1	24 m-ce

**Ustalam na 2015r. ceny odzieży i obuwia roboczo-ochronnego przysługującego
pracownikom:**

1. Ubranie/ garsonka	200,- zł
2. Kurtka ocieplana	180,- zł
3. Płaszcz/ kurtka przeciwdeszczowa	60,- zł
4. Półbuty skórzane	140,- zł
5. Kozaczki ocieplane	160,- zł
6. Buty gumowe	60,- zł
7. Trzewiki robocze	80,- zł
8. Ubranie robocze	70,- zł
9. Fartuch ochronno- roboczy	30,- zł
10. Rękawice gumowe	10,- zł

- a. ustala się normy przydziału środków czystości oraz herbaty dla pracowników GOPS Postomino

Lp.	Wyszczególnienie	ręcznik	mydło	krem do rąk	herbata
1	opiekunka	1 szt./ 6 m-cy	100g/ m-c	100g/ m-c	100g/ m-c
2	pracownik socjalny	1 szt./12 m-cy	100g/ m-c	X	100g/ m-c
3	pracownicy administracyjni i pozostali	X	X	X	100g/ m-c

Wysokość ekwiwalentu za używanie własnej odzieży ochronnej i obuwia.

Stanowisko	Wyszczególnienie	Ilość	Okres używalności	Cena	Ekwiwalent kwartalny
Opiekunka w GOPS Postomino	Fartuch ochronno-roboczy	1	6 m-cy	30,-	15,-
	Rękawice gumowe	1	1 m-c	10,-	30,-
Ogółem:					60,-

Stanowisko	Wyszczególnienie	Ilość	Okres używalności	Cena	Ekwiwalent kwartalny
Pracownik socjalny	Ubranie/ garsonka	1	12 m-cy	200,-	50,-
	Kurtka ocieplana	1	36 m-c	180,-	15,-
	Płaszcz przeciwdeszczowy	1	36 m-cy	60,-	5,-
	Półbuty skórzane	1	24 m-ce	140,-	17,50
	Kozaczki ocieplane	1	24 m-ce	160,-	20,-
	Buty gumowe	1	24 m-ce	60,-	7,50
Ogółem:					115,-

Pracownicy używający własnej odzieży i obuwia składają pisemną zgodę na ich używanie i pranie/czyszczenie według załączonego wzoru.

Postomino.....

Nazwisko i imię.....

Ja, niżej podpisana/ny, zgodnie z art. 237⁶, art. 237⁷, art. 237⁸, art. 237⁹ Kodeksu Pracy wyrażam zgodę na używanie własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

.....
podpis pracownika