

ZARZĄDZENIE NR 37/2017
KIEROWNIKA GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W POSTOMINIE

z dnia 5 października 2017 r.

w sprawie ustalenia stanowisk pracy i zasad wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie przez pracowników za ich zgodą własnej odzieży jako roboczej oraz zasad wypłacania ekwiwalentu za pranie odzieży

Na podstawie art. 2376, art. 2377, art. 2378, art. 2379 Kodeksu Pracy (Dz. U. z 2016r. poz. 1666 ze późn. zm.) oraz §13 ust. 3 Statutu Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Postominie nadanego Uchwałą Rady Gminy Nr XXIX/345/04 z 17 grudnia 2004r. z późn. zm. **zarządzam co następuje:**

§ 1. Ustala się stanowiska pracy, na których dopuszcza się używanie przez pracowników za ich zgodą własnej odzieży jako roboczej:

- a) pracownik socjalny,
- b) opiekunka w GOPS Postomino,
- c) asystent rodziny
- d) specjalista pracy socjalnej.

§ 2. Za używanie własnej odzieży jako roboczej i obuwia pracownikom, o których mowa w §1 wypłacany będzie ekwiwalent pieniężny.

§ 3. Wysokość powyższego ekwiwalentu pieniężnego (załącznik nr 4 do niniejszego zarządzenia) obliczona jest na podstawie przewidywanych norm zużycia (okresów używalności) określonych w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia i obowiązujących cen w danym roku kalendarzowym określonych w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 4. Ceny odzieży i obuwia roboczego ustala się do końca grudnia każdego roku na kolejny rok na podstawie przeprowadzonej procedury rozeznania cenowego. Ustalone ceny odzieży i obuwia oraz środki ochrony indywidualnej są zatwierdzane przez Kierownika GOPS Postomino i stanowią podstawę.

§ 5. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy okresy używalności przedłuża się proporcjonalnie do wymiaru etatu.

§ 6. Pracownicy nieobecni w pracy z przyczyn innych jak urlop wypoczynkowy nie otrzymują ekwiwalentu za użytkowanie i pranie odzieży. Ekwiwalent nie jest wypłacany w wysokości miesięcznej należności za każde 30 dni nieobecności.

§ 7. Wprowadzam ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej przez pracowników we własnym zakresie w wysokości 85 zł (osiemdziesiąt pięć złotych) kwartalnie.

§ 8. Ekwiwalent będzie rozliczany w okresach kwartalnych. Ekwiwalent będzie wypłacany po zakończeniu każdego z kwartałów na podstawie dodatkowej listy pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wykazanych w § 1.

§ 9. Pracodawca zapewnia zatrudnionym pracownikom wykonującym związane z przestrzeganiem zwiększonej higieny osobistej poza GOPS środki higieny osobistej wg tabeli należności zgodnie z załącznikiem nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 10. Wykonanie zarządzenia powierza się Głównemu Księgowemu.

§ 11. Traci moc Zarządzenie nr 18/2017 Kierownika GOPS Postomino z dnia 31 maja 2017r.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Kierownik
Gminnego Ośrodka Pomocy
Społecznej w Postominie
Krystyna Ślebioda

- a. ustala się normy przydziału i okresy zużycia odzieży ochronnej przydziału i okresy zużycia odzieży ochronnej dla opiekunek w GOPS Postomino

Lp.	Wyszczególnienie	Jedn. miary	Ilość	Okres używalności
1	Fartuch ochronno-robotyczny	szt.	1	6 m-cy
2	Rękawice gumowe	para	1	1 m-c

- b. ustala się normy przydziału i okresy zużycia odzieży ochronnej przydziału i okresy zużycia odzieży ochronnej dla pracowników socjalnych w GOPS Postomino wykonujących pracę w terenie

Lp.	Wyszczególnienie	Jedn. miary	Ilość	Okres używalności
1	Ubranie/ garsonka	szt.	1	12 m-cy
2	Kurtka ocieplana	szt.	1	36 m-c
3	Plaszcz przeciwdeszczowy	szt.	1	36 m-cy
4	Półbuty skórzane	para	1	24 m-ce
5	Kozaczki ocieplane	para	1	24 m-ce
6	Buty gumowe	para	1	24 m-ce

- c. ustala się normy przydziału i okresy zużycia odzieży ochronnej przydziału i okresy zużycia odzieży ochronnej dla asystenta rodziny w GOPS Postomino wykonujących pracę w terenie

Lp.	Wyszczególnienie	Jedn. miary	Ilość	Okres używalności
1	Ubranie/ garsonka	szt.	1	12 m-cy
2	Kurtka ocieplana	szt.	1	36 m-c
3	Plaszcz przeciwdeszczowy	szt.	1	36 m-cy
4	Półbuty skórzane	para	1	24 m-ce
5	Kozaczki ocieplane	para	1	24 m-ce
6	Buty gumowe	para	1	24 m-ce

- d. ustala się normy przydziału i okresy zużycia odzieży ochronnej przydziału i okresy zużycia odzieży ochronnej dla specjalisty pracy socjalnej w GOPS Postomino wykonujących pracę w terenie

Lp.	Wyszczególnienie	Jedn. miary	Ilość	Okres używalności
1	Ubranie/ garsonka	szt.	1	12 m-cy
2	Kurtka ocieplana	szt.	1	36 m-c
3	Plaszcz przeciwdeszczowy	szt.	1	36 m-cy
4	Półbuty skórzane	para	1	24 m-ce
5	Kozaczki ocieplane	para	1	24 m-ce
6	Buty gumowe	para	1	24 m-ce

**Ustalam na 2017r. ceny odzieży i obuwia roboczo-ochronnego przysługującego
pracownikom:**

1. Ubranie/ garsonka	200,00 zł
2. Kurtka ocieplana	180,00 zł
3. Płaszcz/ kurtka przeciwdeszczowa	60,00 zł
4. Półbuty skórzane	120,00 zł
5. Kozaczki ocieplane	150,00 zł
6. Buty gumowe	60,00 zł
7. Trzewiki robocze	80,00 zł
8. Ubranie robocze	70,00 zł
9. Fartuch ochronno- roboczy	30,00 zł
10. Rękawice gumowe	10,00 zł

- a. ustala się normy przydziału środków czystości oraz herbaty dla pracowników GOPS Postomino

Lp.	Wyszczególnienie	ręcznik	mydło	krem do rąk	herbata
1	opiekunka	1 szt./ 6 m-cy	100g/ m-c	100g/ m-c	100g/ m-c
2	pracownik socjalny	1 szt./12 m-cy	100g/ m-c	X	100g/ m-c
3	asystent rodziny	1 szt./12 m-cy	100g/ m-c	X	100g/ m-c
4	Specjalista pracy socjalnej	1 szt./12 m-cy	100g/ m-c	X	100g/ m-c
5	pracownicy administracyjni i pozostali	X	X	X	100g/ m-c

Wysokość ekwiwalentu za używanie własnej odzieży ochronnej i obuwia.

Stanowisko	Wyszczególnienie	Ilość	Okres używalności	Cena	Ekwiwalent kwartalny
Opiekunka w GOPS Postomino	Fartuch ochronno-roboczy	1	6 m-cy	30,-	15,-
	Rękawice gumowe	1	1 m-c	10,-	30,-
Ogółem:					45,-

Stanowisko	Wyszczególnienie	Ilość	Okres używalności	Cena	Ekwiwalent kwartalny
Pracownik socjalny/ Asystent rodziny\ Specjalista pracy socjalnej	Ubranie/ garsonka	1	12 m-cy	200,-	50,-
	Kurtka ocieplana	1	36 m-c	180,-	15,-
	Płaszcz przeciwdeszczowy	1	36 m-cy	60,-	5,-
	Półbuty skórzane	1	24 m-ce	120,-	15,-
	Kozaczki ocieplane	1	24 m-ce	150,-	18,75,-
	Buty gumowe	1	24 m-ce	60,-	7,50
Ogółem:					111,25,-

Pracownicy używający własnej odzieży i obuwia składają pisemną zgodę na ich używanie i pranie/czyszczenie według załączonego wzoru.

Postomino.....

Nazwisko i imię.....

Ja, niżej podpisana/ny, zgodnie z art. 237⁶, art. 237⁷, art. 237⁸, art. 237⁹ Kodeksu Pracy wyrażam zgodę na używanie własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

.....
podpis pracownika

